



Scientia N.V.

*The Caribbean Institute for Training and Education in
Safety, Security, Integrity and Management*

Strategisch Human Resource Management (HRM)

Organisaties maken snelle ontwikkelingen door, verwachtingen van medewerkers veranderen in eenzelfde tempo mee. De functie van Human Resource Management ontwikkelt van administratief beheer naar een strategische. Deze korte en intensieve Leergang Strategisch HRM biedt HR professionals de handvatten om het HR beleid van de eigen organisatie te ontwikkelen. Daarbij horen de tools en methodieken om het beleid tot uitvoering te brengen

Doel van het programma

De Leergang Strategisch HRM is erop gericht HR Professionals inzicht te bieden in de actuele ontwikkelingen in het vakgebied HRM, en de vertaalslag te maken naar de huidige en gewenste HR situatie in de eigen organisatie. Het doel is het HR beleid voor de organisatie te concretiseren en handvatten te bieden voor de stappen die nodig zijn om het beleid uit te voeren.

Programma

Tijdens de Leergang worden de volgende onderwerpen op interactieve wijze behandeld:

- strategisch HRM in relatie tot de organisatiestrategie
- een actuele kijk op de processen van instroom, doorstroom en uitstroom van medewerkers
- de ontwikkeling van de HR functie: HR als business partner
- adviesvaardigheden
- strategische communicatie
- HR verandermanagement

Directe 'Return on Investment'

Voorafgaand aan de Leergang HRM vult u online de unieke 'HR Scan' voor uw eigen organisatie in.

De uitkomsten van deze HR Scan geven uw kijk op de huidige en gewenste HR situatie weer over de kernthema's van het HRM vakgebied.

Praktijkgericht

De Leergang Strategisch HRM is een mix van theoretisch kader, praktische toepassing ervan, werken aan vaardigheden, onderlinge dialoog, feedback en zelfreflectie. Het maken van een Projectplan voor een HR verbetertraject in de eigen organisatie is onderdeel van de leergang.

Resultaten

Na deelname aan de Leergang Strategisch HRM heeft u:

- inzicht in de actuele ontwikkelingen van het HR vakgebied
- uw visie op de huidige en gewenste HR situatie voor uw organisatie in beeld gebracht
- inzicht in de samenhang tussen organisatie en HR strategie

- een projectplan voor een HR verbetertraject uitgewerkt

Kortom, u bent in staat het HR-beleid voor uw organisatie te formuleren en te uitvoeren ervan te begeleiden.

Onze visie op leren

Belangrijke uitgangspunten die wij hanteren bij de ontwikkeling van mensen in de context van organisaties zijn:

- ieder mens is uniek en heeft potentieel
- Elke vraag is uniek en vraagt om een eigen benadering
- ieder mens is in staat zelf keuzes te maken en zelf sturing te geven aan de eigen ontwikkeling

Kenmerkende aanpak

Onze werkwijze is kenmerkend en herkenbaar, zij

- sluit aan bij waar de mensen nu zijn in hun ontwikkeling
- daagt uit en ondersteunt in een duurzaam proces van zelfwerkzaamheid
- geeft ruimte om in beweging te komen
- is toekomst-, resultaat- en praktijkgericht
- en is ervaringsgericht, zelfsturend en spelenderwijs

Doelgroep

De Leergang Strategisch HRM is ontwikkeld voor HR professionals die de ontwikkeling van administratief beheer naar de strategisch HRM willen concretiseren. Deelnemers hebben behoefte aan informatie over de nieuwste ontwikkelingen in het vakgebied en tools om HRM in de eigen organisatie te professionaliseren.

Certificering

Deelnemers ontvangen een waardevolle Certificaat van deelname na afloop van de Leergang Strategisch HRM.

Praktische informatie

Duur : drie lesdagen / 8 dagdelen (inclusief 2 avondprogramma's).

Vorbereiding : invullen van de online HR Scan en literatuurvorbereiding.

Studiebelasting: 32 lesuren, ca. 10 uur voorbereiding.

Aantal deelnemers : minimaal 10 – maximaal 25

Investering : USD 1495,- exclusief OB.

Datum: juli 2014

Inschrijven : via info@scientianv.com.

